

Política de Recrutamento e Seleção voltada para Inclusão

Nossa Política de Inclusão tem por objetivo orientar e garantir que o processo de recrutamento e seleção de funcionários e estagiários seja justo e que possibilite um ambiente plural, provendo oportunidades para todos os grupos de pessoas. O BOCOM BBM valoriza e dá suporte ao empoderamento feminino, à inclusão e ao combate ao preconceito. Essas premissas devem ser amplamente difundidas.

Deve ser garantido um ambiente de trabalho livre de qualquer preconceito e discriminação, onde cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira livre, com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Esta política é direcionada à Área de Pessoas e Gestores do BOCOM BBM

1. O que é a inclusão dentro do Processo de recrutamento?

Tornar um ambiente corporativo inclusivo, é garantir, através de ações, que pessoas de diferentes núcleos da sociedade tenham acesso às oportunidades disponíveis na Instituição.

2. O que é o processo de recrutamento e seleção?

O processo de recrutamento busca atrair candidatos para preencher as vagas disponíveis nas diversas áreas da empresa, e selecionar o maior número de candidatos aptos ou com boa possibilidade de exercer uma função e contribuir para o sucesso da instituição.

O BOCOM BBM realiza contato próximo e direto com o meio acadêmico, através de constantes atividades nas Universidades.

A seleção de candidatos do BOCOM BBM é feita utilizando as técnicas de seleção interna através de análise curricular, indicações de outros funcionários ou ex-funcionários, banco de currículos e buscas em ferramentas de Recursos Humanos, como o Linkedin Recruiter.

3. Premissas para o processo de recrutamento e seleção do BOCOM BBM.

Para garantir o recrutamento e seleção imparcial, o BOCOM BBM adota as premissas abaixo nos processos seletivos.

- O percentual de mulheres entrevistadas a cada trimestre deverá ser ao menos 5 pontos percentuais maior do que a proporção atual de mulheres no Banco até que seja atingida a equidade de gênero;
- Em todos os processos seletivos deverão ser entrevistadas mulheres;
- As oportunidades serão divulgadas em grupos voltados para capacitação de Mulheres e grupos que abordam questões relacionadas a diversidade e inclusão;
- Em todos os processos seletivos haverá ao menos uma entrevistadora mulher. Para vagas em posições de liderança, essa mulher deverá ter ao menos o cargo de gerente no Banco.

4. Compromissos.

O BOCOM BBM respeita e valoriza a singularidade de cada um, promove um ambiente de trabalho inclusivo, combatendo a discriminação e o preconceito em todas as suas formas. Por isso, formalizamos nossos compromissos:

- Divulgar nos materiais ligados à Área de Pessoas, a frase: “O BOCOM BBM tem um compromisso com a diversidade e inclusão. Buscamos indivíduos talentosos para quem oferecemos oportunidades de desenvolvimento contínuo, independente de origem, gênero, orientação sexual, cor, religião ou necessidades especiais, respeitando a singularidade de cada um’.
- Garantir ampla divulgação desta política;
- Acompanhar mensalmente os indicadores de melhoria abaixo:
 - Número de currículos de mulheres recebidos pela Área de Pessoas (total, por área da vaga e por curso e faculdade da candidata);
 - Número de currículos de mulheres encaminhados para a vaga (total, por área da vaga e por curso e faculdade da candidata);
 - Número de currículos de mulheres entrevistados para a vaga (total, por área da vaga e por curso e faculdade da candidata);
 - Número de currículos de mulheres selecionados para a vaga (total, por área da vaga e por curso e faculdade da candidata).

5. Das responsabilidades dessa política

Responsabilidade	Responsável
Execução das atribuições desta política	Área de Pessoas
Monitoramento da execução das atribuições desta política	Comitê de Pessoas
Manutenção desta política	Área de Pessoas
Aprovação desta política	Comitê de Pessoas

6. Controle de versões e validade da política

Esta política tem validade de 3 anos

Versão	Data	Histórico	Autores
1.	17/11/2021	Criação	Área de Pessoas
2.	27/06/2025	Revisão	Área de Pessoas

O BOCOM BBM reserva-se o direito de alterar esta Política a qualquer momento, mediante publicação da versão atualizada no nosso site. As alterações serão válidas, eficazes evinculantes após a nova versão ser divulgada no nosso site.